*Общество с ограниченной ответственностью «………….»*

*Или Индивидуальный предприниматель …………………… .*

*Нижегородская обл., г. Богородск, ул. …………, д……*

*ИНН ………………………………*

*----------------------------------------------------------------------------------------*

*Работнику:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

***УВЕДОМЛЕНИЕ***

***«О переходе на электронные трудовые книжки»***

***№ 1 от «……. » июня 2020 года***

*Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*В связи с внесением с 01.01.2020 изменений в трудовое законодательство сообщаем Вам следующее (закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ):*

* *с 01.01.2020 все сведения, связанные с Вашей трудовой деятельностью в ООО «………………….» (о переводах, выполняемой работе, увольнениях и т. д.), передаются работодателем в ПФР, который формирует и ведет сведения о Вашем трудовом стаже в электронной форме;*
* *бумажная трудовая книжка больше не является основным документом о Вашей трудовой деятельности.*

*В связи с этим Вам необходимо не позднее 31.12.2020 передать руководителю ООО «………………………» заявление, в котором указать способ ведения трудовой книжки:*

* *продолжать вести с 01.01.2021 трудовую книжку в бумажной форме или*
* *отказаться с 01.01.2021 от ведения бумажной трудовой книжки.*

*Если Вы примите решение о переходе на электронную трудовую книжку, бумажная трудовая книжка будет выдана Вам на руки, а ООО «……………» будет освобождено от ответственности за ее хранение.*

*Если Вы решите продолжать ведение бумажной трудовой книжки, ООО «…………..» будет вести записи о Вашей трудовой деятельности в обоих вариантах: на бумаге и электронно.*

*Если до 01.01.2021 от Вас не поступит заявления по этому вопросу, ООО «………….» продолжит вести Вашу трудовую книжку в бумажном виде и одновременно формировать сведения в электронном.*

*Бланк заявлений прилагаются.*

*Директор ООО « »*