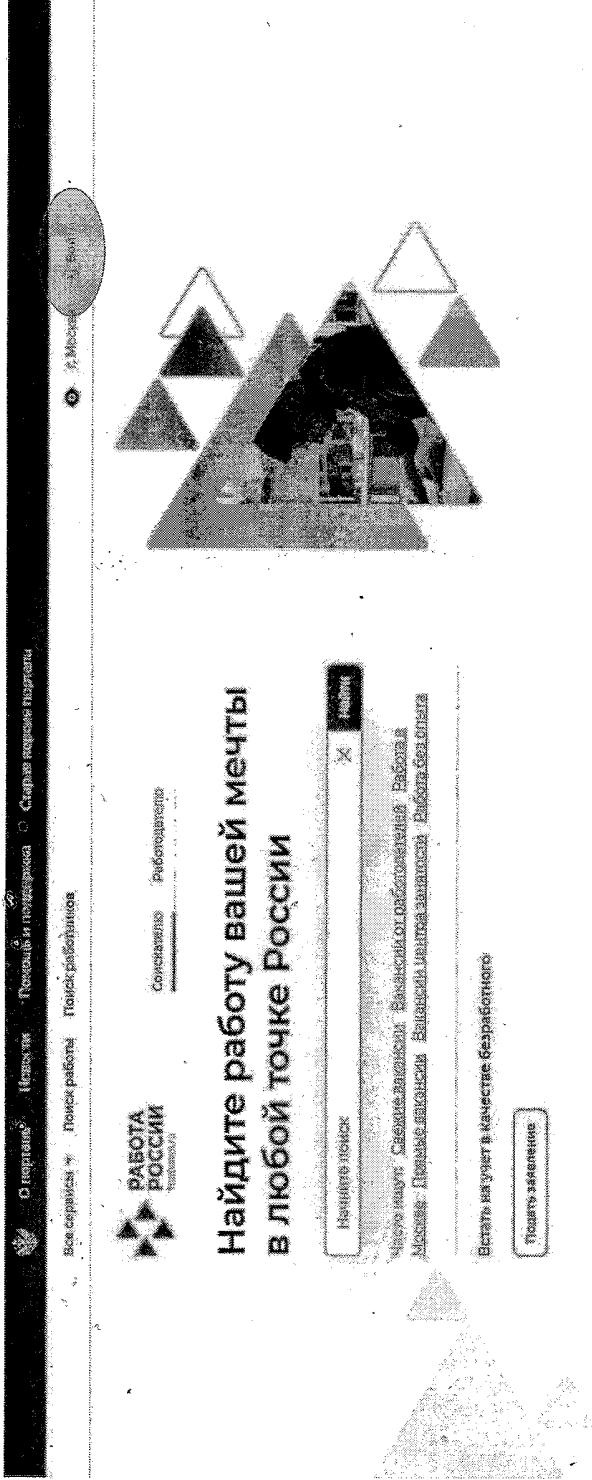


**Пощаговая инструкция
по работе с единой
цифровой платформой
«Работа в России»**

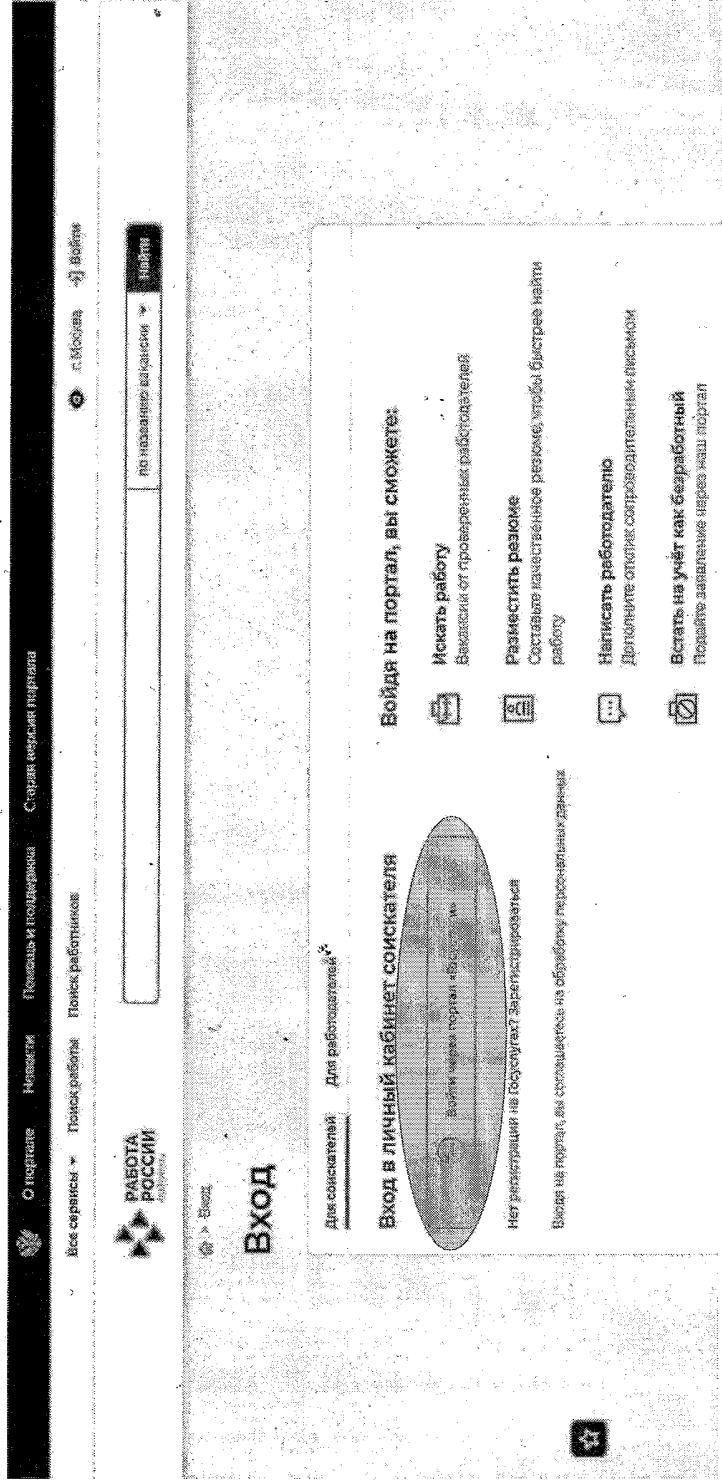


Шаг 1 Авторизация работодателя

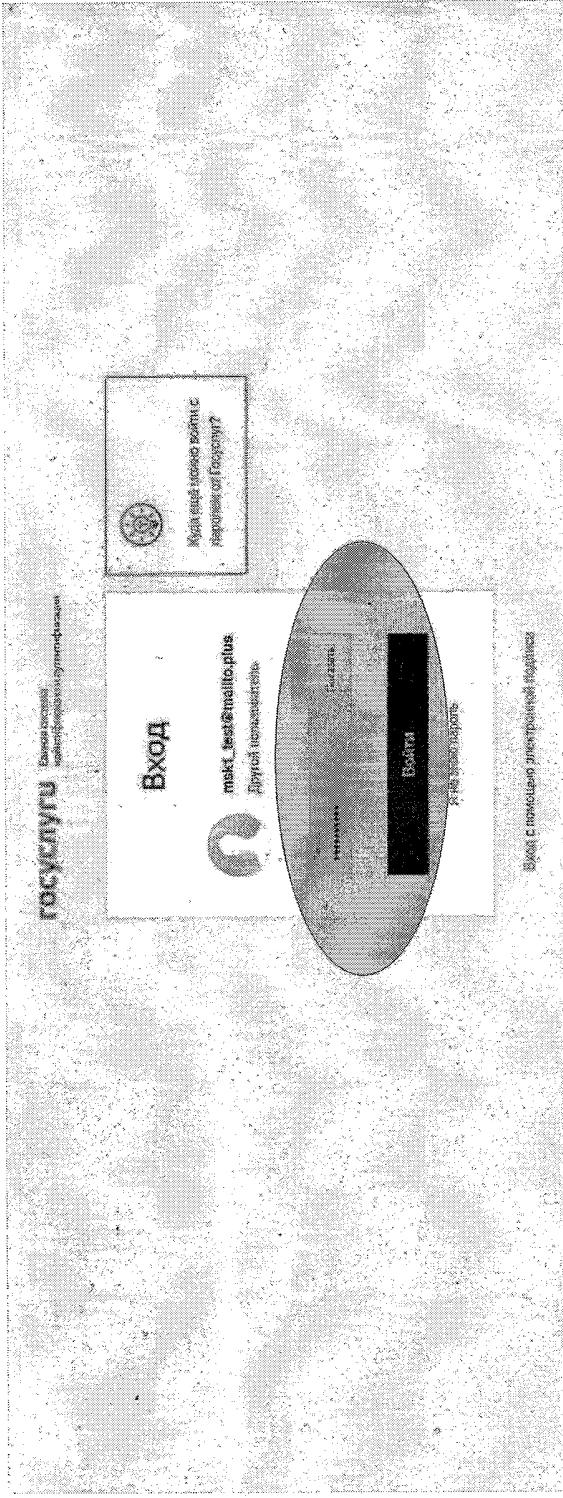
1.1 Нажмите «Войти»



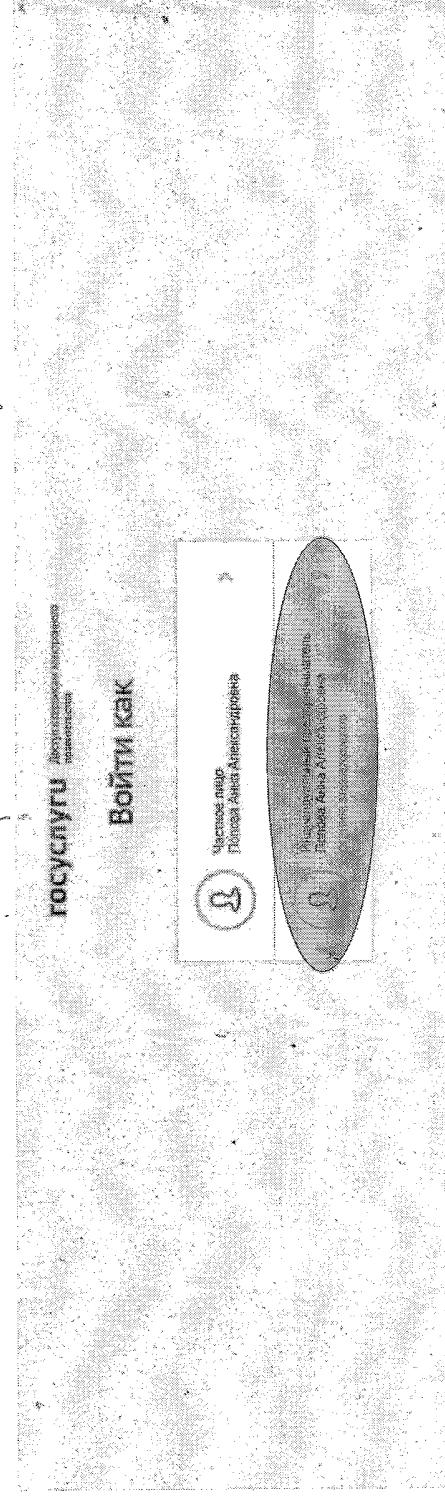
1.2 Нажмите «Войти через портал «Госуслуги»



**1.3 Введите логин и пароль
от учетной записи Госуслуги
и нажмите «Войти»**



**1.4 Чтобы зайти как работодатель
выберите, например,
пункт «Индивидуальный
предприниматель»**



Шаг 2 Добавить новую вакансию и обновить активные вакансии

2.1 В личном кабинете при нажатии кнопки «Обновить все вакансии», произойдет актуализация всех вакансий, которые были поданы ранее.

При нажатии на кнопку «Добавить вакансию» вы сможете добавить новую вакансию.

Нажмите «Добавить вакансию».

Мой Кабинет

Уведомления и события

Вакансии компаний

2

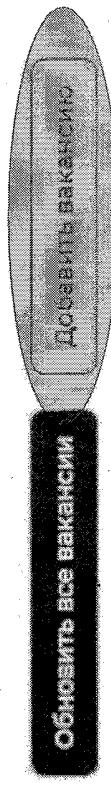
0

- Избранное резюме
- Отклики и приглашения 34
- Автопоиски 0

- Жалобы и сообщения 0
- Предложения о работе 14

Собеседования

4



2.2 Заполните все блоки о новой вакансии.

Создание вакансии

Основная информация

ИП Попова А.А.

Название вакансии *

Менеджер для отображения

Заведение назначений общем рынке или сегменту населения.

Профессия *

Внедрение и развитие проектов

Задание бюджета и структуры подразделения по передаче информации на собственного председателя, гендиректора, Стартовый менеджер

Профстандарт ®

Ничего не выбрано

Сфера деятельности *

Ничего не выбрано

Заработная плата [руб.]

от

до

Регион *

г. Москва

Ничто не выбрано

Адрес места работы *

г. Москва, Мароско-Кэвис...

3%

Метро

Ничто не выбрано

Общая информация

Должностные обязанности

Требования к кандидату

Ключевые навыки

Дополнительные требования к кандидату

Данные по налогам

Примеч. и бонусы

Соцпакет

Контактная информация

Сохранить без публикации

Сохраните и опубликуйте

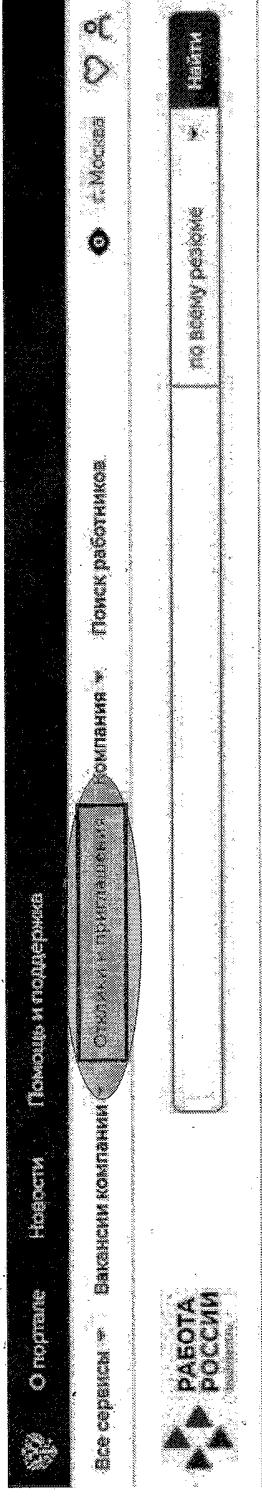
2.3 После внесения информации
нажмите «Сохранить и
опубликовать» и ожидайте
 moderation вакансии
 сотрудником службы
 занятости населения.

Шаг 2 Добавить новую вакансию и обновить активные ваканси

Шаг 3

Назначение собеседования соискателю

- 3.1 Отслеживайте все отклики соискателей в личном кабинете.
- В личном кабинете необходимо перейти в блок «Отклики и приглашения».



- 3.2 На открывшейся странице будут все отклики соискателей. Назначьте им собеседование, нажав «Назначить собеседование».

3.3 При необходимости заполните блок «Сопроводительное письмо».

Нажмите «Отправить».

Собеседование

Информация по собеседованию

Соискатель: Иванов Антон Севастьянович

Вакансия:

Повар

Резюме:

Повар 2 категории

Дата собеседования*

Выберите дату

Время начала *

09:00

Время окончания *

09:00

Тип собеседования*

Онлайн собеседование

Дистанционное собеседование

Адрес*

Барбекю парк

Укажите адрес, куда соискателю нужно прийти для прохождения собеседования

Сопроводительное письмо

Файл не указан

Укажите дополнительную информацию о собеседовании

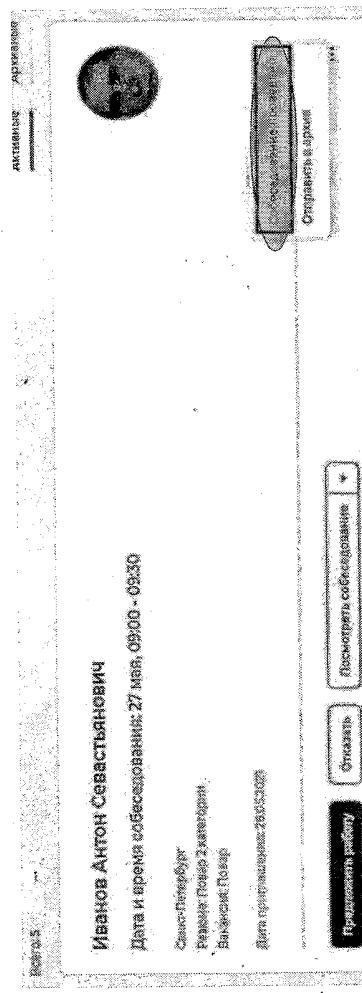
Шаг 4 Подтверждение работодателя о прохождении собеседования, отказ работодателя

4.1 В личном кабинете работодателя перейдите в блок «Отклики и приглашения»

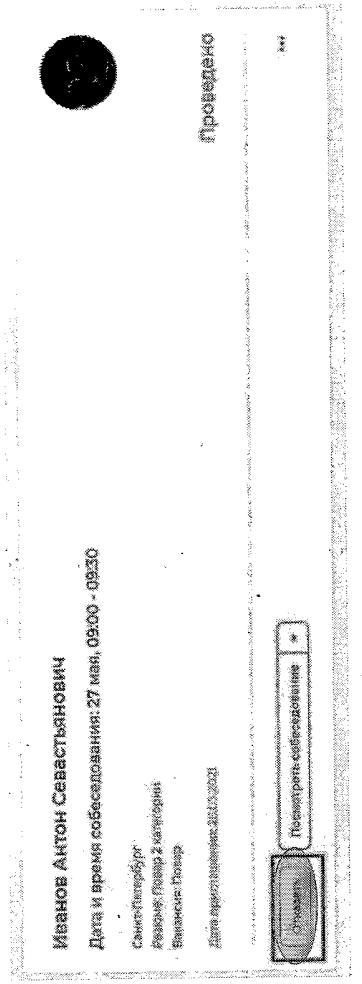
4.2 Перейдите в блок «Собеседования»

4.3 После подтверждения собеседования статус изменен на «Подтверждено»

4.4 Перейдите в «...» и нажмите «Собеседование проведено», в случае если гражданин прошел собеседование.



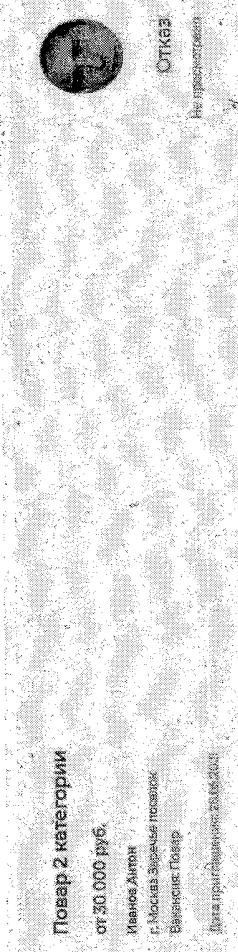
4.6 В случае отказа соискателю, работодатель должен нажать «Отказать».



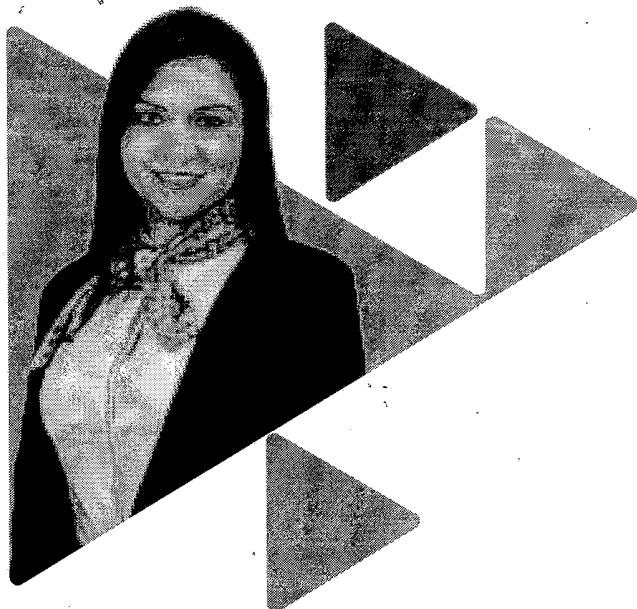
4.5 В поле «Комментарий» напишите результат собеседования.

4.7 Необходимо заполнить поле «Причина отказа».

4.8 Статус изменится на «Отказ».



Путь клиента в рамках государственной услуги по содействию работодателям в подборе работников



Шаг 1

Авторизация на единой цифровой платформе «Работа в России»

Авторизация происходит после подтверждения регистрации на портале государственных услуг.

Если учетная запись отсутствует, можно обратиться в центр занятости населения. Специалист поможет вам зарегистрироваться и подтвердить учетную запись.



Шаг 5

Ожидайте резюме подходящих кандидатов

В течение одного рабочего дня Вы получите перечень кандидатов с резюме, которые соответствуют требованиям вакансий.

Если Вы обратились за помощью в подаче заявления в центр занятости населения, перечень кандидатов с резюме будет представлен в день обработки заявления.



Шаг 6

Пригласите кандидатов на собеседование

Самостоятельно рассмотрите резюме кандидатов, назначьте дату и время собеседования, либо укажите причину отклонения кандидатов в личном кабинете на ЕЦП.



Шаг 7

Укажите результат рассмотрения кандидатуры

По итогам собеседования укажите результат рассмотрения кандидатов. Данную информацию укажите в личном кабинете на ЕЦП.



Шаг 8

Оказание услуги завершено

Укажите в личном кабинете на ЕЦП «Работа в России» причину закрытия вакансии.

В случае сохранения потребности в работниках укажите в личном кабинете на ЕЦП причину актуальности вакансии. Подбор работников будет продолжен.



Шаг 3

Размещение информации о вакансии

Заполните необходимые поля в профиле вакансии. Это можно сделать самостоятельно или с помощью специалиста центра занятости населения. Он поможет вам составить конкурентоспособный профиль вакансии.



Шаг 4

Подача заявления на содействие в подборе работников

Заполните поля заявления на содействие в подборе работников. Выберите вакансию, которая прошла модерацию и на которую необходимо подобрать кандидатов.

Вы можете подать заявление самостоятельно или обратиться в центр занятости населения, специалист поможет вам заполнить заявление.

